



জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ

সচিব, জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ

এবং

সচিব, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০ - জুন ৩০, ২০২১

সূচিপত্র

ক্রমিক	বিবরণ	পৃষ্ঠা
০১।	পরিষদের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র.....	০৩
০২।	উপক্রমনিকা	০৪
০৩।	সেকশন-১: পরিষদের রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৈশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলী.....	০৫
০৪।	সেকশন-২: পরিষদের কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact).....	০৬
০৫।	সেকশন-৩: কৌশলগত উদ্দেশ্যভিত্তিক কার্যক্রম, সম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ.....	০৭
০৬।	সংযোজনী-১: শব্দসংক্ষেপ.....	১০
০৭।	সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি.....	১১
০৮।	সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা.....	১২

জাতীয় ক্রীড়া পরিষদের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of the Council)

সাম্প্রতিক অর্জন : ক্রীড়ার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষকের মাধ্যমে ৯০০০ জন খেলোয়াড়কে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে জাতীয় ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের উপযোগী করে তৈরী করা হয়েছে। আন্তর্জাতিক ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় ০৪ টি চ্যাম্পিয়ন, ০৪ টি রানার আপ ও ০১ টি প্রতিযোগিতায় ৩য় স্থান লাভ করা সম্ভব হয়েছে। বিভিন্ন আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতায় ২০ টি স্বর্ণ, ১১ টি রৌপ্য ও ১৪ টি তাম্র পদক অর্জন করেছে।

চ্যালেঞ্জ : আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন ক্রীড়াবিদ তৈরী করা একটি বড় চ্যালেঞ্জ। কারণ আর্থিক অস্বচ্ছলতার কারণে প্রশিক্ষণার্থীগণ দীর্ঘমেয়াদি প্রশিক্ষণ কার্যক্রম সম্পন্ন না করে প্রশিক্ষণ শিবির ত্যাগ করে। এতে প্রশিক্ষণের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হয় না। তাছাড়া জাতীয় ক্রীড়া ফেডারেশনসমূহ স্বেচ্ছাসেবী সংগঠকদের মাধ্যমে পরিচালিত হওয়ায় তাদেরকে জবাবদিহিতার আওতায় আনা সম্ভব হয় না। তাদেরকে কোন লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করে দিলেও তা অনেকাংশে ফলপ্রসূ হয় না। অর্থ সংকটই এর মূল কারণ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা: প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ খেলোয়াড় সৃষ্টির মাধ্যমে ক্রীড়া ক্ষেত্রে আন্তর্জাতিক মান অর্জন, দেশব্যাপী বিশেষ করে উপজেলা পর্যায়ে ক্রীড়া অবকাঠামো (মিনি স্টেডিয়াম) নির্মাণের মাধ্যমে তৃণমূল পর্যায়ে খেলাধুলার সুযোগ সুবিধা বৃদ্ধি করা।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- খেলাধুলার মানোন্নয়নের জন্য স্বল্প ও দীর্ঘমেয়াদি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ খেলোয়াড় তৈরী করা।
- এ জন্য ৬০০০ জন ক্রীড়াবিদকে প্রশিক্ষণের লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করা হয়েছে।
- আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতায় বিভিন্ন ক্রীড়া ইভেন্টে সাফল্য লাভের প্রচেষ্টা অব্যাহত রাখা।
- উপজেলা, জেলা, বিভাগ ও কেন্দ্রীয় পর্যায়ে খেলাধুলার সুযোগ সুবিধা বৃদ্ধির জন্য ৪৫টি নতুন ক্রীড়া স্থাপনা নির্মাণ এবং ৩৫টি ক্রীড়া স্থাপনা মেরামত ও সংস্কার।

উপক্রমণিকা (*Preamble*)

সরকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

সচিব, জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ

এবং

সচিব, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের-এর মধ্যে ২০২০ সালের জুন মাসের

তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন-১

রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প: নিয়মিত ক্রীড়া চর্চার মাধ্যমে সুস্থ জাতি গঠন এবং খেলাধুলার উৎকর্ষ সাধন।

১.২ **অভিলক্ষ্য (Mission):** প্রশিক্ষণ ও ক্রীড়া অবকাঠামো তৈরীর মাধ্যমে দক্ষ খেলোয়াড় সৃষ্টিপূর্বক আন্তর্জাতিক ক্ষেত্রে ক্রীড়ার সুনাম বৃদ্ধি এবং সর্বোপরি খেলার মানোন্নয়ন।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১.৩.১ পরিষদের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. ক্রীড়ার মানোন্নয়ন ও বিকাশ।
২. তৃনমূল পর্যায়ে ক্রীড়ার সুযোগ সুবিধা বৃদ্ধিকরণ।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন।
২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন।
৩. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন।
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪. প্রধান কার্যাবলী

১. বাংলাদেশের ক্রীড়া উন্নয়ন এবং ক্রীড়া কর্মকান্ডের সমন্বয় সাধন।
২. ক্রীড়া ক্ষেত্রে আন্তর্জাতিক মান অর্জনের ব্যবস্থাকরণ।
৩. আন্তর্জাতিক ক্রীড়া অনুষ্ঠানের আয়োজন করা।
৪. দেশব্যাপী ক্রীড়া সুবিধাদি নির্মাণ।
৫. বিভিন্ন ক্রীড়া স্থাপনা যেমন-স্টেডিয়াম, ব্যায়ামাগার, সুইমিংপুল, খেলার মাঠ এবং প্রশিক্ষণ ও অনুশীলন কেন্দ্রসমূহের রক্ষণাবেক্ষণ ও নির্মাণ।
৬. ক্রীড়া কর্মকান্ড পরিচালনার জন্য ক্রীড়া সংস্থাসমূহকে অনুদান প্রদানের ব্যবস্থাগ্রহণ।
৭. দুঃস্থ ক্রীড়াবিদদের আর্থিক সহায়তা প্রদান।

সেকশন ২

পরিষদের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২০২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাঙ্গসমূহ (Source of Data)
			২০১৮-২০১৯	২০১৯-২০২০		২০২১-২০২২	২০২২-২০২৩		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
সকলের জন্য খেলার সুযোগ	ভৌত অবকাঠামো নির্মাণ	সংখ্যা	৯০	৪৫	৪৬	৫০	৫৫	যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	এনএসসি ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন
	ভৌত অবকাঠামো মেরামত/সংস্কার	সংখ্যা	২৫	৩৫	৪০	৪২	৪৫	যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	এনএসসি ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন
ক্রীড়ার মানোন্নয়ন	ক্রীড়া প্রশিক্ষণ	সংখ্যা	৭৯৫০	৭৩৩৯	৬০০০	৬৫০০	৭০০০	যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	এনএসসি ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন
	ক্রীড়া ক্লাব/প্রতিষ্ঠানকে আর্থিক অনুদান	অর্থের পরিমাণ (কোটি)	১৯৮	৪৫০	৪৬০	৪৭০	৪৮০	যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	এনএসসি ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন
	আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ	সংখ্যা	৬৫	৫১	২০	২৫	৩০	যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	এনএসসি ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন
	আন্তর্জাতিক ক্রীড়া প্রতিযোগিতার আয়োজন	সংখ্যা	৫৫	১৬	২৫	৪৫	৫০	যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	এনএসসি ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন
	প্রতিভা অন্বেষণ	সংখ্যা	৩১	০০	৪০	৫০	৬০	যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	এনএসসি ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন
	ক্রীড়া সামগ্রী বিতরণ	সংখ্যা	৪১০	১৩২	২০০	২২০	২৪০	যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	এনএসসি ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন

সেকশন-৩

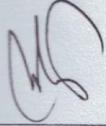
কৌশলগত উদ্দেশ্যভিত্তিক কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2019-20)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
সকলের জন্য খেলার সুযোগ		ভৌত অবকাঠামো নির্মাণ	সংখ্যা	সংখ্যা	১৭	৯০	৪৫	৪৬	৪০	৩৫	৩০	২৫	৫০	৫৫
		ভৌত অবকাঠামো মেরামত/সংস্কার	অংক	সংখ্যা	১৬	২৫	৩৫	৪০	৩৫	৩০	২৫	২২	৪৫	৫০
ক্রীড়ার মানোন্নয়ন	৭৫	ক্রীড়া প্রশিক্ষণ	সংখ্যা	জন	৯	৭৯৫০	৭৩৩৯	৬০০০	৫৫০০	৫২০০	৫১০০	৫০০০	৭০০০	৭৫০০
		ক্রীড়া ক্লাব/প্রতিষ্ঠানকে আর্থিক অনুদান	সংখ্যা	অর্থের পরিমাণ (কোটি)	৮	১৯৮	৪৫০	৪৬০	৪৩০	৪১০	৩৯০	৩৭০	৫০০	৫৫০
		আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ	তথ্যের পরিমাণ	সংখ্যা	৮	৬৫	৫১	২০	১৮	১৬	১৪	১২	৪০	৫০
		আন্তর্জাতিক ক্রীড়া প্রতিযোগিতার আয়োজন	সংখ্যা	সংখ্যা	৮	৫৫	১৬	১০	৯	৮	৭	৬	৩০	৩৫
		প্রতিভা অন্বেষণ	সংখ্যা	সংখ্যা	৪	৩১	০০	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০	৫০	৫৫
		ক্রীড়া সামগ্রী বিতরণ	সংখ্যা	সংখ্যা	৫	৩০০	১৩২	২০০	১৯০	১৮০	১৭০	১৬০	২৫০	৩০০

আমি, সচিব, জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় সচিব-এর নিকট
অঞ্জিকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি সচিব, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ সচিব-এর নিকট অঞ্জিকার করছি যে, এই চুক্তিতে
বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

 সচিব জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ (অতিরিক্ত সচিব) সচিব জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়	28.9.2020 তারিখ:
 সচিব যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার	28/9/2020 তারিখ:

সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	এনএসসি	জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ
২		
৩		

সংযোজনী ২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১.	ক্রীড়া প্রশিক্ষণ	(ক) প্রতিভা অন্বেষণ প্রশিক্ষণ/কর্মসূচী। (খ) অনূর্ধ্ব-১৮ অনাবাসিক প্রশিক্ষণ কর্মসূচী। (গ) ক্রীড়া সংস্থার অনুকূলে চাহিদার ভিত্তিতে প্রশিক্ষক প্রেরণ। (ঘ) ক্রীড়া সংস্থাসমূহের ক্রীড়া প্রশিক্ষণের জন্য সার্বিক সহযোগিতা প্রদান।	এনএসসি	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড়ের সংখ্যা ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন	জেলা ও উপজেলা ও জাতীয় ক্রীড়া ফেডারেশনের মাধ্যমে বাস্তবায়ন করা হয়।
২.	ভৌত অবকাঠামো নির্মাণ, মেরামত, সংস্কার/রক্ষণাবেক্ষণ	(ক) বিভাগ, জেলা ও উপজেলা পর্যায়ে স্টেডিয়াম/ক্রীড়া স্থাপনা নির্মাণ/মেরামত/সংস্কার/রক্ষণাবেক্ষণ। (খ) জাতীয় পর্যায়ে ক্রীড়া স্থাপনা নির্মাণ/মেরামত/সংস্কার/রক্ষণাবেক্ষণ।	এনএসসি	নির্মিত বা সংস্কারকৃত অবকাঠামোর সংখ্যা ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন	জাতীয় ক্রীড়া পরিষদের প্রকৌশলী ও সংশ্লিষ্ট ঠিকাদারের মাধ্যমে বাস্তবায়ন করা হয়।
৩.	ক্রীড়া সংস্থার সক্ষমতা বৃদ্ধি	(ক) বিভাগ, জেলা ও উপজেলা পর্যায়ের ক্রীড়া সংস্থা ও মহিলা ক্রীড়া সংস্থার সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য বার্ষিক আর্থিক অনুদান। (খ) জাতীয় পর্যায়ের ফেডারেশন/এসোসিয়েশন/সংস্থাকে বার্ষিক আর্থিক অনুদান প্রদান। (গ) মাঠ পর্যায়ের সকল ক্রীড়া সংস্থাকে ক্রীড়া সামগ্রী ক্রয়ের জন্য আর্থিক অনুদান। (ঘ) ক্রীড়া সংস্থাকে প্রশিক্ষণের জন্য আর্থিক অনুদান। (ঙ) জাতীয় ফেডারেশনসমূহকে সীমিত আকারে সরাসরি ক্রীড়া সামগ্রী প্রদান। (চ) জাতীয় পর্যায়ের ক্রীড়া সংস্থাকে আন্তর্জাতিক প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ ও প্রশিক্ষণের জন্য আর্থিক সহায়তা প্রদান।	এনএসসি	বিভিন্ন ক্রীড়া সংস্থাকে প্রদানকৃত অনুদান ও এনএসসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন	জাতীয় ক্রীড়া পরিষদ হতে সরাসরি আর্থিক মঞ্জুরী দেয়া হয়।

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২১

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১০	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৮	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৮	৩	২	-	-
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা/অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	১	৮	৩	২	-	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৮	৩	২	-	-
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৮	৩	-	-	-
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৯	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৭০	৬০	-	-
		[২.২] ডিজিটাল সেবা চালুকরণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	সংখ্যা	২	১৫-২-২১	১৫-৩-২১	১৫-৪-২১	১৫-৫-২১	-
		[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	সংখ্যা	২	২৫-২-২১	২৫-৩-২১	২৫-৪-২১	২৫-৫-২১	-
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘন্টা	১	৫০	৮০	৩০	২০	-
			[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘন্টা	১	৫	৮	-	-	-
		[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রণোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন অফিস/একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রণোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-

[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপর্যায় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	-
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪০	৩০	২৫	-
		[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরণ	[৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরিত	তারিখ	১	১৫-১২-২০	১৫-০১-২১	১৫-২-২১	-	-

পরিশিষ্ট 'গ'

২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সময়সূচি (এপিএ ক্যালেন্ডার)

সময়সীমা	বিষয়	বাস্তবায়নকারী কর্তৃপক্ষ
ক. ২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি প্রণয়ন ও সংশোধন		
মন্ত্রণালয়/বিভাগ		
৩০ জুলাই, ২০২০	মন্ত্রণালয়/বিভাগের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির চূড়ান্ত খসড়া মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে প্রেরণ	মন্ত্রণালয়/বিভাগের এপিএ টিম
২৫ আগস্ট, ২০২০	খসড়ার উপর মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের মতামতের আলোকে মন্ত্রণালয়/বিভাগের এপিএ চূড়ান্তকরণ	মন্ত্রণালয়/বিভাগের এপিএ টিম
৩১ আগস্ট, ২০২০	মন্ত্রণালয়/বিভাগের চূড়ান্ত এপিএ মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে প্রেরণ	মন্ত্রণালয়/বিভাগের এপিএ টিম
০১ অক্টোবর, ২০২০	এপিএ'র সংশোধনী প্রস্তাব (যদি থাকে) মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে প্রেরণ	মন্ত্রণালয়/বিভাগের এপিএ টিম
মন্ত্রণালয়/বিভাগের ২০২০-২১ অর্থবছরের এপিএ স্বাক্ষরের তারিখ ও ওয়েবসাইটে প্রকাশের তারিখ যথাসময়ে জানানো হবে। তবে এপিএ বাস্তবায়নের কার্যক্রম ০১ জুলাই, ২০২০ হতেই কার্যকর হবে।		
অন্যান্য সরকারি অফিস		
৩০ জুলাই, ২০২০	দপ্তর/সংস্থাসহ সকল সরকারি অফিসের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি নিজ নিজ উর্ধ্বতন অফিসের সাথে স্বাক্ষর	সংশ্লিষ্ট অফিসের এপিএ টিম
১০ আগস্ট, ২০২০	স্বাক্ষরিত বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্ব স্ব অফিসের ওয়েবসাইটে প্রকাশ	এপিএ টিম
৬ সেপ্টেম্বর, ২০২০	এপিএ'র সংশোধনী প্রস্তাব (যদি থাকে) উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরণ	এপিএ টিম
৩০ সেপ্টেম্বর, ২০২০	আওতাধীন অফিস হতে প্রেরিত এপিএ সংশোধনী প্রস্তাবের বিষয়ে উর্ধ্বতন অফিসের সিদ্ধান্ত প্রদান	উর্ধ্বতন অফিসের এপিএ টিম
খ. কর্মসম্পাদন পরিবীক্ষণ (মন্ত্রণালয়/বিভাগসহ সকল অফিস)		
১৫ অক্টোবর, ২০২০	কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে ১ম ত্রৈমাসিক অগ্রগতি পর্যালোচনা ও অগ্রগতি ওয়েবসাইটে প্রকাশ	এপিএ টিম
১৪ জানুয়ারি, ২০২১	কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে ২য় ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশ ও অর্ধবার্ষিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রমাণকসহ উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরণ	এপিএ টিম
১৫ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	আওতাধীন অফিস হতে প্রেরিত অর্ধবার্ষিক অগ্রগতি প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (feedback) প্রদান	উর্ধ্বতন অফিসের এপিএ টিম
১৫ এপ্রিল, ২০২১	কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে ৩য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি পর্যালোচনা ও অগ্রগতি ওয়েবসাইটে প্রকাশ	এপিএ টিম
৩০ জুন, ২০২১	কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রার বিপরীতে ৪র্থ ত্রৈমাসিক অগ্রগতি পর্যালোচনা ও অগ্রগতি ওয়েবসাইটে প্রকাশ	এপিএ টিম
গ. কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন (মন্ত্রণালয়/বিভাগসহ সকল অফিস)		
৫ আগস্ট, ২০২১	২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন প্রমাণকসহ উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরণ	এপিএ টিম
১৫ সেপ্টেম্বর, ২০২১	আওতাধীন অফিসের বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পরীক্ষা ও যাচাই অন্তে চূড়ান্ত মূল্যায়ন সমাপ্ত ও ফলাফল ওয়েবসাইটে প্রকাশ	উর্ধ্বতন অফিসের এপিএ টিম